

ANTICIPATION DE L'ÉVOLUTION DES CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

EXEMPLES DE DISPOSITIONS EN FAVEUR DE L'EMPLOI DES SENIORS

Favoriser des parcours professionnels inscrits dans la durée / Remotiver les salariés âgés en les accompagnant dans la définition de leurs secondes (ou troisièmes) parties de carrière

Valoriser l'expérience et les compétences acquises

Création d'un observatoire prospectif des métiers et des qualifications

Proposer des formations adaptées permettant de s'orienter vers d'autres métiers

EXEMPLES D'INDICATEURS ASSOCIÉS PERMETTANT DE SUIVRE UN OBJECTIF CHIFFRÉ

- Nombre (ou part) de salariés de 45 ans et plus ayant eu accès à des outils dynamiques de gestion des ressources humaines (congé formation, entretien de deuxième partie de carrière, bilan de compétence, VAE)
- Informations relatives à ces outils, formation des encadrants sur ces outils
- Nombre (ou part) de salariés de 45 ans et plus ayant eu accès à une démarche de VAE
- Réalisation de guides d'appui à la démarche de VAE, et diffusion de cette pratique au sein des branches ou des entreprises
- Création, mode de fonctionnement, productions de cet observatoire
- Diffusion des travaux de cet observatoire auprès des entreprises et des salariés
- Nombre de ces formations suivies par des salariés de 45 ans et plus
- Résultat de ces formations en termes de mobilités professionnelles des salariés qui les ont suivies