

TRANSMISSION DES SAVOIRS ET DES COMPÉTENCES ET DÉVELOPPEMENT DU TUTORAT

EXEMPLES DE DISPOSITIONS EN FAVEUR DE L'EMPLOI DES SENIORS

Constitution d'équipes de travail d'âges mixtes, qui tiennent compte des expériences et des expertises professionnelles

Accorder une priorité d'accès aux salariés de 50 ans et plus aux formations à la fonction tutorale, s'ils justifient des pré-requis nécessaires

Solliciter les salariés de 50 ans et plus, expérimentés, pour participer à des jurys d'examen dans le cadre de démarche du type de la VAE

Valoriser la fonction tutorale dans l'entreprise en prévoyant des heures de décharge, et prendre en compte cette fonction dans l'appréciation des résultats individuels du salarié

Confier en priorité des missions d'accueil, d'accompagnement et de parrainage des salariés nouvellement recrutés à des salariés âgés de 45 ans ou plus

Réaliser un outil pratique, mis à disposition par l'OPCA, pour l'organisation de système de tutorat dans les entreprises

EXEMPLES D'INDICATEURS ASSOCIÉS PERMETTANT DE SUIVRE UN OBJECTIF CHIFFRÉ

- Nombre d'équipes organisées selon ce schéma
- Définition et suivi d'un indicateur de performance de ces équipes
- Nombre (ou part) des salariés de 50 ans et plus concernés.
- Nombre (ou part) des salariés de 50 ans et plus concernés
- Nombre d'heures de décharge accordées pour l'exercice de la fonction tutorale
- Suivi de l'indicateur de satisfaction des salariés suivis par un tuteur
- Nombre (ou part) des salariés âgés de 45 ans ou plus concernés par ces missions
- Réalisation et diffusion de cet outil